

Renseignements à prendre en compte

Engagement en temps :

Cinq réunions du conseil d'administration ont lieu chaque année, généralement en février, mars, mai, septembre et novembre. La durée moyenne d'une réunion et de sa préparation est de trois heures. Une réunion peut durer plus longtemps et inclure le développement du conseil et la planification stratégique. Pendant les restrictions de voyage de la COVID, toutes les réunions du conseil d'administration se tiennent par vidéoconférence. Lorsque les déplacements seront de nouveau possibles, la moitié des réunions se déroulera en personne, les membres du conseil venant à Thunder Bay. L'organisme couvre les frais de déplacement et d'hébergement.

Le conseil d'administration compte deux comités permanents : un comité de gouvernance et un comité d'audit financier. Un membre du conseil peut être choisi(e) pour siéger à l'un de ces comités.

L'assemblée générale annuelle de l'organisme a généralement lieu en juin et les membres du conseil sont encouragés à y assister.

Exigences relatives aux membres du Conseil :

- ✓ Être capable de contribuer aux fonctions de gouvernance de l'organisme, car il offre une gamme de services, notamment services aux personnes ayant une déficience intellectuelle dans la région du nord de l'Ontario, passeport (programme de financement direct pour les adultes ayant une déficience intellectuelle), services de gestion de cas et de planification pour les adultes ayant une déficience intellectuelle, services sociaux généraux, services pastoraux et ministères de rue.
- ✓ Accepter d'apprendre et de suivre le modèle relationnel de gouvernance TM.
- ✓ Accepter les énoncés de valeurs de l'organisme.
 - Tous les gens sont égaux.
 - Les gens doivent être traités avec respect, attention et compassion.
 - Les gens ont le droit de recevoir des services d'aide à la décision qui sont holistiques, autonomisants et adaptés à leur culture.
 - Les services fournis doivent être flexibles, créatifs et adaptés aux besoins individuels et communautaires.
 - Nous sommes responsables de l'utilisation judicieuse de toutes les ressources qui nous sont confiées.
 - Les services préventifs et les approches proactives constituent une utilisation efficace des ressources.
 - Les approches coopératives et collaboratives en matière de prestation de services sont préférables.

De plus amples informations peuvent être
obtenues en communiquant avec :

Rob Barrett, directeur général
Lutheran Community Care
245B Bay Street, Thunder Bay ON P7B 6P2
Sans frais 1-855-376-6673 poste 102
Courriel : r.barrett@lccare.ca

Les personnes intéressées sont invitées à
remplir le verso de cette feuille et à la
soumettre au comité de nomination de
Lutheran Community Care.



Renseignements biographiques -
Candidat(e) potentiel(le) au conseil
d'administration

Nom _____

Adresse _____

Ville _____ Province _____ Code postal _____

Téléphone _____ Courriel _____

Âge _____ (Il faut avoir 18 ans ou plus pour être membre du conseil d'administration.)

Emploi actuel _____

Expérience en rapport avec le rôle du conseil d'administration du Lutheran Community Care Centre

Autres domaines d'expertise (formation, affiliation professionnelle, certifications, etc.)

Implication dans la communauté (service dans les conseils d'administration d'autres organismes, expérience de bénévolat, affiliations à des groupes)

Le Centre Lutheran Community Care recherche spécifiquement la représentation de certains intervenants.

Cochez (✓) toutes les cases qui s'appliquent à vous.

- Personne ayant une déficience intellectuelle
- Membre de la famille d'une personne ayant une déficience intellectuelle
- Francophone
- Ascendance autochtone

Signature

Date